



## **Молодежный научно-практический форум «Горная школа»**

**Направления поддержки:** программы развития и обучения персонала, в том числе совместные с колледжами и вузами.

**Благополучатели:** работники АО «СУЭК», студенты техникумов и вузов

**Рабочий язык проекта:** русский

**Период реализации:** с 2012 года по настоящее время.

**Статус:** действующий

**Контактные лица (для публикаций проекта):** Тихонова Галина Александровна, директор по управлению персоналом Угольного дивизиона, [TikhonovaGA@suek.ru](mailto:TikhonovaGA@suek.ru)

**Молодежный научно-практический форум «Горная школа»** – крупнейший образовательный проект, направленный на оценку и развитие личностного и профессионального потенциала лучших представителей молодежи горнодобывающей отрасли.

**Благополучатели:** молодые работники СУЭК, студенты и молодые преподаватели из профильных ВУЗов территорий присутствия, учащиеся учреждений среднего профессионального образования, участники и победители Международного инженерного чемпионата «Case-in».

**Территориальный охват:** Предприятия СУЭК в Приморском, Хабаровском, Забайкальском и Красноярском краях, Республиках Хакасия и Бурятия, Кемеровской области.

### **7. Цели и задачи**

---

Формирование сообщества перспективных молодых специалистов угольного дивизиона, с развитыми лидерскими, проектными, исследовательскими

компетенциями, вовлечение их в решение научно-производственных и экономических задач, стоящих перед компанией.

### **Задачи проекта:**

- Развитие профессиональных и лидерских навыков, знаний и компетенций молодых перспективных работников компаний;
- Стимулирование внедренческой и рационализаторской деятельности молодых специалистов компании, привлечение молодежи к активному участию в решении научно-производственных и экономических задач, стоящих перед компанией и отраслью в целом;
- Содействие передаче молодым работникам опыта и знаний, накопленного менеджментом компании и ее ведущими работниками;
- Содействие формированию единства профессионального сообщества, создание пространства для совершенствования и поиска новых решений;
- Содействие нравственному, интеллектуальному и физическому развитию молодых работников

### **Описание проекта /Механизм реализации**

---

Программа форума представляет собой комбинацию образовательного курса по актуальным вопросам горнодобывающей промышленности и мероприятий по развитию личностной эффективности.

В программу Форума входят:

- Образовательные мероприятия: решение инженерных кейсов (практических задач), Лекторий от ведущих работников и экспертов горнодобывающих предприятий;
- Мероприятия для развития личной эффективности: бизнес игры, тренинги по развитию лидерства, личностной эффективности и проч;
- Командообразование: тимбилдинг, стресс-тесты, командная ролевая модель;
- Спортивная программа: футбольное и волейбольное первенство, командные эстафеты;
- Творческие конкурсы: видеопрезентация команд, творческий конкурс по заранее определенной тематике, конкурсы видео и фотографий.

### **Структура проведения:**

Участники Форума, разбиваются на команды по 15 человек и становятся участниками Системы Командного Рейтинга, в рамках которого оценивается прохождение командами всех мероприятий Форума.

По итогам прохождения командами всех мероприятий Форума выявляется команда - победитель Форума.

Подробнее – см. презентацию.

## **Команда и партнёры**

---

### **Команда**

АО «СУЭК», НП «Молодежный форум лидеров горного дела», Фонд «Надежная смена».

### **Партнёры**

- Министерство энергетики РФ
- Министерство образования и науки РФ
- Федеральное агентство по делам молодежи
- Агентство стратегических инициатив
- Администрация Кемеровской области.

## **Достиженные результаты**

---

- За время реализации проекта в форуме приняли участие 200 экспертов и более 1500 молодых горняков из 7 регионов РФ.
- Включен в план мероприятий Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодёжи Минобрнауки России;
- Включен в Концепцию совершенствования системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации персонала для организаций угольной отрасли, утвержденной Минэнерго России и Минобрнауки России.
- Победитель в номинации «Лучший инновационный молодежный проект» по итогам IV Всероссийской кадровой конференции «Человеческий капитал ТЭК» в 2013 году.
- Победитель Всероссийского конкурса молодежных проектов и образовательных инициатив в сфере энергетики в рамках Международного форума по энергоэффективности и энергосбережению ENES в 2014 г.